

Протокол

«Заседания комиссии по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградская областная детская клиническая больница» за первое полугодие 2024 года

Место проведения: г. Волгоград, ул. Землячки, д. 76

Дата проведения: 20.05.2024 г.

Председательствовал: - Главный врач Смыкова С.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Николенко Н.В. – заместитель главного врача по медицинской части,

Ларина М.А. – начальник отдела кадров,

Попова В.В. – председатель профсоюзного комитета,

Гребенникова Г.В. – главная медицинская сестра,

Бирюкова Н.Д. – юрисконсульт.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах работы комиссии за 2023 год
2. Анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений за 2023 год и подготовка предложений по их устранению.
3. Ведение профилактической работы и оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в структурных подразделениях.
4. Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений с последующим доведением сведений до работников Учреждения.

СЛУШАЛИ:

Ларину М.А.: Учреждением издан приказ от 30.12.2022г. № 324, которым утверждено Положение об антикоррупционной политике, План антикоррупционных мероприятий на 2024 год, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ «ВОДКБ». Сотрудники Учреждения ознакомлены с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В рабочем порядке проведены совещания по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей. Сотрудникам Учреждения представлена информация об ответственности за коррупционные правонарушения. Проведены семинарские занятия по вопросу организации антикоррупционного образования руководителей и работников, а также работы по противодействию коррупции в Учреждении. Проведена профилактическая работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в структурных подразделениях Учреждения. Сотрудники Учреждения ознакомлены с планом мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год.

Николенко Н.В., Попову В.В.: В целях пресечения и профилактики коррупционных правонарушений в соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой в Учреждении проводится работа по закреплению в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, уточнению должностных инструкций работников. В целях пресечения и профилактики коррупционных правонарушений в соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой в Учреждении проводится работа по закреплению в гражданско-правовых договорах антикоррупционного дополнения и является неотъемлемой частью договора. Кроме того, за прошедший период 2024 года информации о коррупционной

Николенко Н.В.: В соответствии с нормативными документами, для недопущения возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности, в Учреждении обеспечивается контроль, учет, хранение и выдача листков нетрудоспособности. С целью повышения культуры антикоррупционного поведения сотрудников Учреждения, ежеквартально проводятся инструктажи с врачами о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий. В целях обеспечения полноты заполнения медицинских карт, правомерности выдачи листков нетрудоспособности контролируется качество оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности, тем самым обеспечивается полнота сведений при заполнении медицинских карт. Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности также осуществляется путем проведения экспертизы первичной медицинской документации. Для повышения уровня информированности граждан и доступности сведений на информационных стендах учреждения регулярно размещаются Перечни медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно. Данная информация регулярно обновляется.

ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ (единогласно):

1. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.

Ответственный: все члены комиссии.

Срок: постоянно.

2. Усилить контроль реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОДКБ», утвержденного Приказом от 30.12.2022г. № 324 .

Ответственный: все сотрудники Учреждения.

Срок: постоянно.

3. Реализация антикоррупционной политики во всех сферах работ и услуг для обеспечения государственных нужд.

Ответственный: все сотрудники Учреждения.

Срок: постоянно.

Протокол вел: юрисконсульт Бирюкова Н.Д.

Председатель

 Смыкова С.В.

Заместитель председателя:

Ларина М.А.

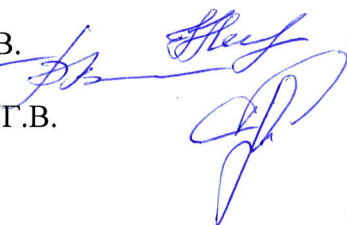


Члены:

Николенко Н.В.

Бояркина В.В.

Гребенникова Г.В.



Секретарь



Бирюкова Н.Д.

Протокол

«Заседания комиссии по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградская областная детская клиническая больница» за второе полугодие 2024 года

Место проведения: г. Волгоград, ул. Землячки, д. 76

Дата проведения: 21.10.2024 г.

Председательствовал: - Главный врач Смыкова С.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Николенко Н.В. – заместитель главного врача по медицинской части,

Ларина М.А. – начальник отдела кадров,

Бояркина В.В. – председатель профсоюзного комитета,

Бирюкова Н.Д. – юрисконсульт.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах работы комиссии за текущий период 2024 года
3. Ведение профилактической работы и оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в структурных подразделениях.
4. Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений с последующим доведением сведений до работников Учреждения.

СЛУШАЛИ:

Ларину М.А.: В ГБУЗ «ВОДКБ» завершена работа по разработке порядка уведомления работодателя о ставших известными работнику медицинского учреждения в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, их утверждению (принятию в форме локального нормативного акта) и размещению на официальных сайтах учреждений. Обсуждение проектов антикоррупционных политик учреждения проводилось на собраниях сотрудников. Постоянно осуществляется работа по ознакомлению работников, в том числе, принимаемых на работу впервые, с разработанными антикоррупционными положениями. Постоянно проводится анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений и доведение сведений до работников Учреждения.

Попову В.В.: Регулярно проводится работа по недопущению случаев заинтересованности врачей предложениями «лжебольных» при обращении за предоставлением медицинских услуг определенного рода. Вести работу по выявлению и недопущению случаев требования врачами с лиц, обратившихся за медицинской помощью платы за оказание медицинских услуг. Выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, не допуская наступления коррупциогенных факторов.

Гребенникову Г.В.: В ГБУЗ «ВОДКБ» выполняются мероприятия по противодействию коррупции согласно плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год, утвержденному Приказом от 30.12.2022г. № 324.

Смыкову С.В.: В течение 2024 года проводились необходимые мероприятия по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.

ГБУЗ «ВОДКБ» планируется представление отчета в комитет здравоохранения Волгоградской области о выполнении плана мероприятий за 2024 год в надлежащие сроки.

направленности не поступало, происшествий коррупционной направленности не зафиксировано

Смыкову С.В.: с целью недопущения возникновения коррупционных рисков при подготовке проектов нормативно-правовых актов юристконсульт Учреждения должна проводиться антикоррупционная экспертиза, в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ (единогласно):

1. Ввести процедуру информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений. Проводить анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении постоянно. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.

Ответственный: все члены комиссии. Срок: постоянно.

2. Усилить контроль реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОДКБ», утвержденного Приказом от 30.12.2022 г. № 324 .

Ответственный: все сотрудники.

Срок: постоянно.

3. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Ответственный: работники контрактной службы.

Срок: постоянно.

4. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере хранения и распределения материально-технических ресурсов.

Ответственный: Кочкина С.В.

Срок: постоянно.

Протокол вел: юристконсульт Бирюкова Н.Д.

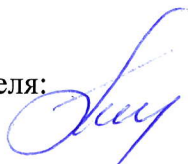
Председатель



Смыкова С.В.

Заместитель председателя:

Ларина М.А.



Члены:

Николенко Н.В.

Попова В.В.

Гребенникова Г.В.



Секретарь



Бирюкова Н.Д.